Střední odborná škola dopravy a cestovního ruchu
Krnov, příspěvková organizace

Revoluční 92, Krnov, PSČ 794 01
datová schránka v46jgtb, web: sos-dcr.cz

Váš dopis:
Ze dne:

Naše ČJ: SOSDCR/00637/2026
UID: SOSDCRSLxle3
Spisový znak: 4.1.2
Skart. znak/ lhůta: S/5
Strany/počet příloh: 2/0

Odborová organizace
při SOŠ DCR v Krnově
Revoluční 1122/92
794 01 Krnov

Vyřizuje: Zlata Slavíková
E-mail: slavikova@sos-dcr.cz
Dne: 22. 6. 2026

Doplnění požadovaných informaci

Vážení členové odborové organizace,

odměňování zaměstnanců probíhá v souladu se zákonnou úpravou a také platným Vnitřním platovým předpisem zaměstnanců školy ze dne 1. 9. 2024.

V závěru dopisu ze dne 2. 3. 2026 je uvedeno, že upravený návrh Vám bude zaslán po jeho dopracování, v současné době probíhá jeho dopracování a vyhodnocení připomínek. Po dokončení bude návrh odborové organizaci předložen k projednání.

Požadované informace z oblasti odměňování zaměstnanců, které byly požadovány na úvodní schůzce, byly odborové organizaci zaslány až po vydání zprávy o hospodaření za rok 2025, na což jste byli upozorněni.

Doplnění informací:

Bod 1: Tímto úkolem jsem pověřila [redacted], který byl v době povodní v září 2024 pověřen vedením školy a disponoval potřebnými informacemi o organizaci prací při odstraňování povodňových škod. Na základě jím zpracovaných podkladů bylo následně rozhodnuto o přiznání mimořádných odměn zaměstnancům za období září–říjen 2024. Činnosti spojené s odstraňováním od listopadu 2024 jsem posuzovala sama.

Bod 2: S ohledem na ochranu osobních údajů zaměstnanců a s cílem zabránit jejich možné identifikaci poskytuji údaje o povodňových odměnách v agregované podobě.

Úsek	Škola	DM	ŠJ
Průměrná odměna	21 489,17 Kč	29 070,50 Kč	16 897,50 Kč

Revoluční 92, Krnov, PSČ 794 01
datová schránka v46jgtb, web: sos-dcr.cz

Bod 3 a 4: Průměrný výdělek nepovažuji za optimální ukazatel pro posouzení meziročních změn v odměňování zaměstnanců. Samotný údaj o průměrném platu neumožňuje bez znalosti personálních a organizačních souvislostí objektivně posoudit příčiny jeho meziroční změny. Pokles průměrného platu u učitelů byl způsoben více příčinami, a to dlouhodobou pracovní neschopností jednoho učitele, obsazením pedagogických pozic mladšími kolegy (nižší platové zařazení), optimálnější rozvržení přespočetných hodin. Obdobné situace si lze všimnout u THP pracovníků, kdy v roce 2024 byla jedna zaměstnankyně v dlouhodobé pracovní neschopnosti. U těchto pracovníků rozdíl průměrného výdělku činil pokles téměř 16 tisíc korun.

U vychovatelů došlo k nárůstu průměrného platu zejména v důsledku přiznání osobních příplatků a změn ve struktuře odměňování v průběhu roku 2025.

Termín pro společné projednání kolektivní smlouvy a dalších otevřených otázek navrhuji na **úterý 30. 6. 2026 ve 13:00**.

S pozdravem

Ing. Zlata Slavíková
Digitálně podepsal Ing. Zlata Slavíková
Datum: 2026.06.22 18:00:09 +02'00'

Zlata Slavíková
ředitelka školy